



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД МИХАЙЛОВКА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11 октября 2017 г.

№ 2762

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в городском округе город Михайловка Волгоградской области на 2017 – 2020 годы

В соответствии с пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа город Михайловка Волгоградской области:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в городском округе город Михайловка Волгоградской области на 2017 – 2020 годы.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по административно - правовым вопросам Т.В. Харченко.

Вр.и.о.главы городского округа

И.Н.Эфрос

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
администрации городского  
округа город Михайловка  
Волгоградской области  
от «11» октября 2017 г. № 2762

План мероприятий («дорожная карта»)  
по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного  
возраста в городском округе город Михайловка Волгоградской области на  
2017 – 2020 годы

1. Общее описание

План мероприятий («дорожная карта») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в городском округе город Михайловка Волгоградской области на 2017 – 2020 годы (далее – «дорожная карта») определяет основные направления деятельности по развитию в городском округе город Михайловка Волгоградской области (далее – городской округ) системы профессиональной реабилитации инвалидов, включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, и содержит мероприятия, направленные на повышение численности в округе работающих инвалидов трудоспособного возраста.

С 2017 года приказом Минтруда России от 02.11.2016 № 602н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения» для всех субъектов Российской Федерации установлен целевой показатель - «численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации».

Целевой показатель для Волгоградской области на 2017 год определен Минтрудом России на уровне 30%.

По данным Государственного учреждения - Управления пенсионного фонда Российской Федерации в городском округе г. Михайловка Волгоградской области по состоянию на 01.09.2017 года численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в городском округе, составила 1957 человек, численность работающих инвалидов - 454 человек, уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составил 23,2%.

В 2016 г. в Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Михайловки за содействием в

поиске работы обратилось - 145 инвалидов, из них трудоустроено - 49 человек, уровень трудоустройства инвалидов составил 33,8%.

За истекший период 2017 года обратилось за содействием в поиске подходящей работы - 200 инвалидов, что на 40,8% больше чем за аналогичный период прошлого года, из них трудоустроено - 102 человека, что на 108,2% больше чем в 2016 г. Уровень трудоустройства инвалидов, за текущий 2017 год, составил 51%.

Данные показатели отражают положительную динамику трудоустройства инвалидов на территории городского округа город Михайловка, но несмотря на это существует и ряд проблем, связанных с решением вопросов трудоустройства инвалидов в городском округе.

В их числе необходимо выделить:

- низкую мотивацию инвалидов трудоспособного возраста к трудоустройству;

- недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, включая для выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- низкое качество рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;

- незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Успешное решение проблем занятости инвалидов возможно при объединении усилий службы занятости населения, органов местного самоуправления, работодателей и других заинтересованных сторон.

Целью реализации «дорожной карты» является создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в городском округе.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- 1) повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства;

- 2) расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе за счет увеличения количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышения качества рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов, стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- 3) повышение эффективности межведомственного взаимодействия службы занятости населения с партнерами на рынке труда.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация Плана мероприятий призвана объединить усилия сторон, принимающих участие в реализации мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов, и обеспечить достижение в 2017 - 2020 годах целевого прогнозного показателя по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в городском округе.

В качестве контрольного показателя успешной реализации «дорожной карты» выбран:

Наименование показателя	Единица измерения	Прогнозные значения на 2017 год
Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	30,0

## 3. Перечень мероприятий «дорожной карты», реализуемых для достижения запланированных значений показателей уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования востребованности инвалидами услуг в области занятости населения</b>				
1.1.	Мониторинг (анкетирование) потребности в трудоустройстве, незанятых инвалидов трудоспособного возраста, которым органами медико-социальной экспертизы (далее - органы МСЭ) рекомендовано трудоустройство, но не обратившихся в ГКУ ЦЗН в целях поиска работы	ГКУ ЦЗН	еженедельно (по мере поступления выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов из органов МСЭ)	Осуществление прогнозной оценки востребованности инвалидами государственных услуг по содействию в поиске работы; участие в мониторинге (анкетировании) потребности в трудоустройстве 100% инвалидов трудоспособного возраста, в отношении которых в 2017 году получены выписки из индивидуальных программ

				реабилитации или абилитации инвалидов
1.2.	Анализ наличия на территориальных рынках труда свободных рабочих мест (должностей), включая квотируемые, для трудоустройства инвалидов, с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности	администрация, работодатели, ГКУ ЦЗН	ежемесячно	Формирование территориального банка вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, не обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы
1.3.	Мониторинг реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом показателей, установленных приказом Минтруда России от 30.12.2016 № 852 «Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	ГКУ ЦЗН	не реже 1 раза в полугодие	Анализ эффективности мер по содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций
1.4.	Мониторинг квотирования работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудоустройства на квотируемых рабочих местах инвалидов	администрация, работодатели, ГКУ ЦЗН	ежемесячно	Анализ ситуации трудоустройства инвалидов в организациях городского округа
1.5.	Мониторинг представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для	ГКУ ЦЗН	ежемесячно	Формирование банка данных вакантных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов

	приема на работу инвалидов			
2. Мероприятия, направленные на повышение уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста				
2.1.	Информирование населения о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на официальном сайте городского округа, организации «горячих линий», изготовления и распространения буклетов по информированию инвалидов о возможности их трудоустройства, в том числе на квотируемые рабочие места	ГКУ ЦЗН, администрация	постоянно	Увеличение численности инвалидов, получивших информацию о реализуемых мерах по содействию трудоустройства инвалидов
2.2.	Проведение консультационно-разъяснительной работы с работодателями (совещаний, «круглых столов», рабочих встреч и т.д.) по вопросам трудоустройства инвалидов нормам трудового законодательства	ГКУ ЦЗН, администрация, работодатели	постоянно	Обеспечение эффективности мер по трудоустройству инвалидов
2.3.	Формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места	ГКУ ЦЗН, работодатели	постоянно	Обеспечение увеличения количества рабочих мест и доли работающих инвалидов трудоспособного возраста
2.4.	Осуществление мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста (в возрасте от 18 до 44 лет) при трудоустройстве	ГКУ ЦЗН	постоянно	Обеспечение доли инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки
2.5.	Формирование персонифицированной базы	ГКУ ЦЗН, администрация	ежемесячно	Обеспечение адресного и

	данных о неработающих инвалидах готовых приступить к работе и работодателей, готовых их трудоустроить	ция, работодатели		гарантированного трудоустройства инвалидов
2.6	Осуществление взаимодействия с работодателями, а так же Общественным советом по малому и среднему предпринимательству при администрации городского округа город Михайловка по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места	администрация, ГКУ ЦЗН	постоянно	Создание в рамках социального партнерства условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотируемые рабочие места; увеличение количества рабочих мест, включая выделенные в счет квот, оборудованных в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда
2.7.	Организация и проведение для работодателей цикла информационно-разъяснительных семинаров по вопросам организации квотирования рабочих мест и привлечения к административной ответственности за нарушение Закона Волгоградской области от 05.12.2005 № 1127-ОД «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»	ГКУ ЦЗН	1 раз в год	Повышение уровня информированности работодателей о порядке и условиях реализации мероприятий по квотированию рабочих мест; мотивация к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов
2.8.	Осуществление контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	ГКУ ЦЗН	ежемесячно	Соблюдение требований Закона Волгоградской области от 05.12.2005 № 1127-ОД «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»
2.9.	Содействие самозанятости безработных граждан, из	ГКУ ЦЗН	в течение года	Создание условий для мотивации и

	<p>числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>			<p>стимулирования инвалидов к самозанятости и созданию собственного дела; расширение возможностей реализации трудового потенциала инвалидов</p>
2.10	<p>Осуществление совместной деятельности службы занятости населения края и Бюро МСЭ №20 Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Волгоградской области» Министерства труда и социальной защиты Волгоградской области (далее - МСЭ №20) при реализации индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида в части исполнения мероприятий по профреабилитации</p>	<p>ГКУ ЦЗН, МСЭ № 20</p>	<p>в течение года</p>	<p>Повышение качества реализации мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов в соответствии с рекомендациями, изложенными в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида</p>
2.11.	<p>Осуществление информационного взаимодействия с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями, находящимися на территории городского округа, по вопросам содействия занятости выпускников, из</p>	<p>ГКУ ЦЗН</p>	<p>май - июнь</p>	<p>Осуществление прогнозной оценки востребованности выпускниками высшего образования и профессиональными образовательными организациями из числа инвалидов услуг в области Содействия занятости населения;</p>



	числа инвалидов, имеющих риск не трудоустройства			обеспечение адресного предоставления выпускникам, из числа инвалидов, имеющих риск нетрудоустройства, государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы
2.12.	Организация совместно с Михайловской районной организацией Волгоградской областной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» проведения информационной разъяснительной кампании по информированию незанятых инвалидов трудоспособного возраста о возможности трудоустройства	ГКУ ЦЗН, Михайловская районная организация Волгоградской областной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	в течение года	Повышение доступности для инвалидов информации о состоянии регионального и территориальных рынков труда, возможности трудоустройства, перечне и порядке предоставления государственных услуг по содействию в трудоустройстве